



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN PELAYANAN MEDIK
RUMAH SAKIT UMUM HAJI SURABAYA
PROVINSI JAWA TIMUR**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Rachmad Cahyadi M.Kes

Jabatan : Kepala Seksi Pengembangan Pelayanan Medik

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : dr. Endang Prabawati, M.Kes

Jabatan : Plt. Kepala Bidang Pelayanan Medik

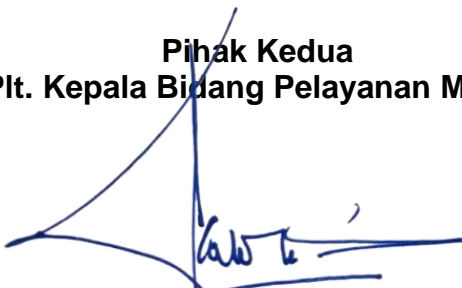
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Surabaya, Januari 2021

Pihak Kedua
Plt. Kepala Bidang Pelayanan Medik


dr. ENDANG PRABAWATI, M.Kes
Pembina Utama Muda
NIP. 19610912 198803 2 006

Pihak Pertama
**Kepala Seksi Pengembangan
Pelayanan Medik**

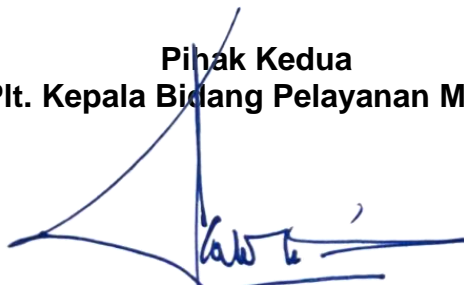

dr. RACHMAD CAHYADI, M.Kes
Pembina
NIP. 19801225 200604 1 011

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN PELAYANAN MEDIK
RUMAH SAKIT UMUM HAJI SURABAYA
PROVINSI JAWA TIMUR**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Mutu Pengembangan Pelayanan Medik RSUD Haji Surabaya	1. Persentase tindak lanjut perencanaan pengembangan pelayanan yang belum terealisasi	100%
		2. Persentase tindak lanjut hasil temuan ketidaksesuaian pengembangan pelayanan yang telah terealisasi	100%
		3. Persentase tindak lanjut realisasi pengembangan pelayanan yang belum mencapai target	100%
		4. Persentase penyelesaian masalah pelayanan pengembangan	100%

Surabaya, Januari 2021

Pihak Kedua
Plt. Kepala Bidang Pelayanan Medik



dr. ENDANG PRABAWATI, M.Kes
Pembina Utama Muda
NIP. 19610912 198803 2 006

Pihak Pertama
**Kepala Seksi Pengembangan
Pelayanan Medik**



dr. RACHMAD CAHYADI, M.Kes
Pembina
NIP. 19801225 200604 1 011

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

JABATAN : Kepala Seksi Pengembangan Pelayanan Medik
 TUGAS : a. Menyiapkan bahan perencanaan dan pengembangan pelayanan medik
 b. Menyiapkan bahan koordinasi penyusunan standar pelayanan medik
 c. Menyiapkan bahan koordinasi perumusan mutu pelayanan medik
 d. Menyiapkan bahan pengendalian proses pelayanan medik
 e. Menyiapkan bahan perumusan kebijakan mutu pelayanan
 f. Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang Pelayanan Medik
 FUNGSI : -

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI PERHITUNGAN	SUMBER DATA
(1)	(2)	(3)	(4)
Meningkatnya mutu pengembangan pelayanan medik RSUD Haji Surabaya	1. Persentase tindak lanjut perencanaan pengembangan pelayanan yang belum terealisasi	$\frac{\sum \text{rencana pengembangan pelayanan yang belum terealisasi yang sudah ditindak lanjuti}}{\sum \text{rencana pengembangan pelayanan yang belum terealisasi yang harus ditindak lanjuti}} \times 100\%$	Laporan realisasi pengembangan pelayanan
	2. Persentase tindak lanjut hasil temuan ketidaksesuaian pengembangan pelayanan yang telah terealisasi	$\frac{\sum \text{hasil temuan ketidaksesuaian pengembangan pelayanan yang sudah ditindak lanjuti}}{\sum \text{hasil temuan ketidaksesuaian pengembangan pelayanan yang harus ditindak lanjuti}} \times 100\%$	
	3. Persentase tindak lanjut realisasi pengembangan pelayanan yang belum mencapai target	$\frac{\sum \text{realisasi pengembangan pelayanan yang belum mencapai target yang sudah ditindak lanjuti}}{\sum \text{realisasi pengembangan pelayanan yang belum mencapai target yang harus ditindak lanjuti}} \times 100\%$	
	4. Persentase penyelesaian masalah pengembangan pelayanan	$\frac{\sum \text{masalah pengembangan pelayanan yang telah terselesaikan}}{\sum \text{seluruh masalah pengembangan pelayanan}} \times 100\%$	